



5.1. BESOIN EN LOGEMENT SALARIÉ		NB DE PTS
	Une attention particulière portée aux projets favorisant l'ancrage durable des salariés et de leurs familles sur le territoire communal	10
	Logements destinés à des salariés en CDI / CDD	10
	Besoins exprimés en logement par l'entreprise	5
	Possibilité d'accueil de salariés saisonniers, sous réserve d'une occupation des logements sur l'ensemble de l'année	5
5.2. INSCRIPTION DU PROJET DANS LE TISSU ÉCONOMIQUE LOCAL		
	Ancrage et expérience sur la commune	8
	Etablissement principal sur le territoire communal	5
5.3. CONTRIBUTION DU PROJET À LA DYNAMIQUE LOCALE DE L'EMPLOI		
	Effets attendus en matière de maintien / développement de l'emploi local	10
	Actions en faveur de la formation / insertion / accompagnement des parcours professionnels	2
5.4. QUALITÉ GLOBALE DU PROJET ET NIVEAU DE MATURITÉ		
	Description détaillée de l'opération (typologie des logements, organisation fonctionnelle)	15
	Qualité d'insertion urbaine et paysagère (respect de la charte)	10
	Phasage et calendrier prévisionnels	6
	Modalités de gestion, d'entretien et d'occupation des logements	6
5.5. SOLIDITÉ ADMINISTRATIVE, JURIDIQUE ET FINANCIÈRE DU PORTEUR DE PROJET		
	Santé de l'entreprise (situation administrative et fiscale régulière, capacité juridique et technique à porter l'opération)	15
5.6. QUALITÉ DU MONTAGE JURIDIQUE ET GOUVERNANCE		
	Garanties de pérennité de l'affectation des logements à l'usage prévu	15
	Pertinence et robustesse du montage proposé	10
	Organisation de la gouvernance, modalités de suivi dans la durée	8
<b>TOTAL PTS</b>		<b>140</b>